

รายงานผลการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
โรงพยาบาลท่าวังผา

ตามที่โรงพยาบาลท่าวังผา ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน สำหรับเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เพื่อให้  
แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรปรับปรุงขั้นตอน/  
แนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลท่าวังผา

และให้รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๕ กรณี ดังนี้

๑. การแสวงหาผลประโยชน์จากราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การให้ข้อมูลลับของทางราชการ

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ  
โรงพยาบาลท่าวังผา

มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล และได้มีการประชุมกันอย่างต่อเนื่อง หากมี  
ปัญหา อุปสรรค หรือพบความเสี่ยง หรือต้นเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยง คณะกรรมการจะนำปัญหา หรือ  
ความเสี่ยงที่ตรวจพบมาหารือเพื่อปรับปรุง และหาแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน จากการดำเนินงานไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน  
หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแต่ประการใด

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร คือการระบุว่าในการทำงาน  
ขององค์กรมีจุดใดบ้างที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นได้นั้นมีประเภท  
ใดบ้าง และองค์กรจะต้องรู้ว่ทำอะไรคือผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นส่วนสำคัญในการระบุดูแลความเสี่ยงได้ครอบคลุม

๒) ดำเนินการให้เป็นแบบอย่าง

การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยภาวะผู้นำของผู้บริการใน  
การสนับสนุนนโยบายและกระบวนการอย่างแข็งขัน สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน และให้  
ความช่วยเหลือแก่ไข

๓) การบังคับใช้และทบทวนนโยบาย

ระบบจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องได้รับการทบทวนประสิทธิภาพสม่ำเสมอ โดยสอบถาม  
ข้อมูลจากผู้ใช้ระบบและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อให้ระบบสามารถใช้ได้จริง และตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมการ  
ทำงาน รวมถึงสภาพสังคม อีกทั้งยังสร้างความเป็นเจ้าของและก่อให้เกิดความร่วมมือ นอกจากนี้ยังอาจเรียนรู้  
องค์กรอื่นๆ มีความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การทบทวนควรครอบคลุมจุดเสี่ยงและมาตรการ  
และผลการทบทวนหรือมีการเปลี่ยนแปลงต้องสื่อสารให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้เข้าใจ และปรับเปลี่ยนการทำงาน  
ให้สอดคล้องกัน โดยอาจพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อช่วยพัฒนาทักษะและการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ภายใน  
องค์กร



(นายดิเรก สุดแดน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา