

## รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลท่าม่วง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลท่าม่วง มิได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลท่าม่วงโดยตรง แต่เป็นการปรับใช้จากแผนตรวจสอบและควบคุมภายใน ของโรงพยาบาลท่าม่วง และเพิ่มกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง ดังนี้

### ๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง

๑.๑ โครงการอบรม การบริหารความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้างและด้านการเงินการคลัง ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังเพิ่มขึ้น เพื่อป้องกันความเสียหาย การทุจริต ทรัพย์สินของทางราชการ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของโรงพยาบาลท่าม่วง ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้และความเข้าใจในการวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้องรวมทั้งตระหนักและเห็นความสำคัญ ต่อการใช้ประโยชน์ของระบบควบคุมภายใน

๑.๓ โครงการอบรมแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์ ของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ โครงการอบรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

๑.๕ โครงการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าม่วง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลท่าม่วง และผู้บริหารเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต โดยให้คำมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากไม่มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลท่าม่วงโดยตรง จึงทำให้การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตฯ ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วม แสดงออกทางความคิด และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ได้ เนื่องจากปัญหาในเรื่อง งบประมาณการดำเนินโครงการ

๓. กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ในช่วงของปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุ ไม่เข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เปลี่ยนแปลงไป

### ข้อเสนอแนะ


๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลท่าวังผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผาได้เข้าร่วมทุกคน

๓. ควรจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผา


๔. มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่เจ้าหน้าที่ ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต

๕. เนื่องจากปัจจุบัน สถานการณ์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เกิดการตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น มีข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่าง เพิ่มมากขึ้น จึงควรปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ..........ผู้วิเคราะห์

(นายธนธรณ์ จีปิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้วิเคราะห์/ผู้สรุปผลการวิเคราะห์

(นางสาวศุภลักษณ์ เมธาทิทธิ)

นักวิชาการพัสดุ

