

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าวังผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลท่าวังผา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าวังผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลท่าวังผาต่อไป

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าวังผา พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๔. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๕. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผา มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. เพื่อพัฒนาให้ระบบราชการปลอดจากการทุจริตคอร์ปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผา ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรม ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สามเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นกาทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมี การสื่อสารจรรยาบรรณที่ตรงพลังที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ท่าวังผา มีการประกาศเจตจำนง สุจริตร้อยละ ๑๐๐	รพ.ท่าวังผา	แห่ง	ธ.ค ๖๐-มี.ย.๖๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าวังผาในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าวังผามีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าวังผา	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล ท่าวังผาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	รพ.ท่าวังผา	แห่ง	ธ.ค ๖๐-ก.ย.๖๑	กลุ่มงานบริการทั่วไป
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ท่าวังผาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล ท่าวังผา ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๑๐๐	รพ.ท่าวังผา	แห่ง	ธ.ค.๖๐ - มี.ค.๖๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลท่าวังผา สังกัดการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาล ท่าวังผา ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน รพ.ท่าวัง ผา	แห่ง	เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑	ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วง	เรื่องร้องเรียน กล่าวหาสามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด รพ. ท่าม่วง	คน	จ.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและเจรจา โกลเกลี้ย
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนาระบบงานตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด รพ. ท่าม่วง	คน	จ.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	กลุ่มบริหารทั่วไป
			บุคลากรในสังกัด รพ. ท่าม่วง	คน	จ.ค.๖๐-ก.ย.๖๑	บุคลากรใน รพ. ท่าม่วง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธนธรณ์ จิปิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายดิเรก สุดแดน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง