



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป(งานพัสดุ) โรงพยาบาลท่าม่วงฯ โทร.๐ ๕๔๐๕ ๙๖๖๖.....

ที่ นน๐๐๓๒.๓๐๑/๔๔๐..... วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลท่าม่วงฯ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วงฯ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลท่าม่วงฯจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าม่วงฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลท่าม่วงฯนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าม่วงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้วและขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศุภลักษณ์ เมธาทิติ)

นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วงฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชนธรรณ จีปิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วงฯ

ทราบ/อนุมัติ

(นายดิเรก สุดแดน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วงฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าวังผา  
ตามประกาศโรงพยาบาลท่าวังผา  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าวังผา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลท่าวังผา

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลท่าวังผา

วัน/เดือน/ปี: ๒๒ มี.ค.๖๒

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริม  
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศุภลักษณ์ เมธาทิติ)

นักวิชาการพัสดุ

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธนรัตน์จีปิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้า)

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปฐมชัย ปัญญาวงศ์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒



โรงพยาบาลท่าวังผา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลท่าวังผา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



โรงพยาบาลท่าวังผา จังหวัดน่าน

## สารบัญ

### แบบฟอร์ม ๑

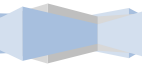
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....หน้า ๑ - ๕  
ไตรมาศที่ ๒ ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ .....หน้า ๖



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ บรรจุใหม่ หรือบุคลากร ใหม่ทุกคน	-	เนื่องจากในช่วงเดือน ต.ค. ๒๕๖๑ – ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ เข้ารับราชการใน หน่วยงาน	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ	-	<u>อยู่ระหว่าง ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ</u>	



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๒. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลท่าวีงผาเข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วน ร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาลท่า วีงผา	-	<u>อยู่ระหว่างการ</u> <u>ดำเนินการตาม</u> <u>แผนปฏิบัติการฯ</u>	



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วงผามี การประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลท่าม่วงผา	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วงผาได้ประกาศเจตจำนงสุจริต และได้แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานให้สาธารณชนทราบ	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วงผาในการเข้าร่วมประเมินITAเพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วงผามีความซื่อสัตย์ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITAสำหรับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วงผา	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วงผา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลท่าม่วงผา	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลท่าวังให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าวังผา ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลท่าวังผา	-	<u>อยู่ระหว่างการ</u> <u>ดำเนินการตาม</u> <u>แผนปฏิบัติการฯ</u>	
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลท่าวังผาเกี่ยวกับ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าวังผา ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลท่าวังผา	-	<u>อยู่ระหว่างการ</u> <u>ดำเนินการตาม</u> <u>แผนปฏิบัติการฯ</u>	





ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหา บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วง	เรื่องร้องเรียน กล่าวหา สามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายใน ระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล ท่าม่วง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตาม แผนปฏิบัติการ</u> โดยมีการปรับปรุงระบบการร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าม่วง	จัดทำมาตรการในการร้องเรียนของ หน่วยงาน
๒. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลท่าม่วง ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและพัฒนา กระบวนการตามมาตรฐานใน การประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการ ประเมิน ITA  ๒.พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐  มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่ โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล ท่าม่วง	-	<u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</u>  <u>ดำเนินการแล้วเสร็จตาม แผนปฏิบัติการ</u> โดยต่อยอดจากการทำกิจกรรมในปี ๒๕๖๑ และได้มีการพัฒนา ปรับปรุงพัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตของการใช้รถ ราชการผ่านระบบไลน์ และ เว็บไซต์โรงพยาบาล	ภาพปรากฏบน เว็บไซต์หน่วยงาน



## ปัญหาและอุปสรรค

๑. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ได้ เนื่องจากปัญหาในเรื่อง งบประมาณการดำเนินโครงการ
๒. การจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตฯ ค่อนข้างมีระยะเวลากระชั้นชิดทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการอาจยังไม่สมบูรณ์ครบถ้วน
๓. การปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไมทนต่อการทุจริตเป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าวังผาได้เข้าร่วมทุกคน
๒. มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่เจ้าหน้าที่ ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต
๓. เนื่องจากปัจจุบัน สถานการณ์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เกิดการตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น มีข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่าง เพิ่มมากขึ้น จึงควรปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นางสาวศุภลักษณ์ เมธากสิธิ์)  
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
(นายธนธรณ์ จีปิน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายดิเรก สุดแดน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา

๖

